

# “管培医生”项目介绍

## 一、“管培医生”项目的提出

“管培医生”项目，是2024年西南医科大学在深入县级基层医院开展“访企拓岗”过程中创新提出，得到省政协、省教育厅、省卫健委以及泸州市、眉山市各级领导的有力指导和支持后，率先在西南医科大学2024届毕业生中试点试行，现已面向全省推广实施。

## 二、“管培医生”岗位的定位

“管培医生”，是指在医院接受为期一年教育管理培训的本科毕业后准医生，是医院为医学本科应届毕业生所提供的“**过渡性就业+临床实践+升学备考**”的特殊职位，是支持医学本科应届毕业生成长为规培生、研究生、临床医生“过渡期”的新型就业形态。“管培医生”搭建起医学人才梯队培养管理平台，属于毕业后医学教育的有益补充，实现医学人才的滚动培养与输送。

## 三、“管培医生”岗位的职责

“管培医生”的岗位职责，主要包括参与临床实践与医院管理、参加相关考试（执业医师资格考试、考研、考规培）等工作内容。分派到医院某临床科室或管理部门后，在带教老师指导下参与一定临床和管理工作；须报名参加国家执业医师资格考试，否则自动解约；自愿参加规培或研究生考试，被录取后离职可不交纳违约金。管培期间应服从医院管理，履行契约精神，遵守劳动纪律，不得不假离岗离院，确保人身财产安全。

## 四、“管培医生”的基本待遇

“管培医生”的基本待遇包括三个方面：签署 1 年期合同；每月发放不低于当地最低工资标准、不高于医学规培生待遇的薪酬（一般约定不低于 2200 元/月）；购买相关保险，并提供食宿或相应补助；支持报考研究生、规培生，按双方约定提供 1-3 个月“考研假”。

### **五、管培医院的申报条件**

“管培医院”申报对象主要为：有“管培医生”招聘需求的县级及以上公立医疗机构；工资标准不低于 2200 元/月，购买保险，免费提供住宿；与毕业生于毕业前签订“就业协议”，入职后签订“临聘劳动合同”；配合做好项目后期追踪评估信息采集等工作。

项目咨询电话：0830-3160611、3160545

西南医科大学

2026 年 2 月